דוח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2024

ענף הפעילות: שירותי סיעוד וטיפול

חברת עמל הולדינגס א.ד. בע"מ דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה, וכחלק מכך דוגלת בשוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק) פילחנו את העובדות והעובדים ל-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, על מנת לבדוק באופן מדויק האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה זהה. בדיקתנו העלתה פערי שכר זניחים בין נשים לגברים בחברה באותם המדרגים.

כאשר הסימן בטבלה הינו [+] ישנו פער לטובת הנשים ואילו סימון [-] מתאר פער לטובת הגברים.

קבוצת פילוח	קבוצה א	קבוצה ב	קבוצה ג
אחוז פערי שכר ממוצע למשרה מלאה	+0.8%	3.3%	4.6%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	49%	73%	73%
אחוז הנשים מכלל העובדים	79%	86%	60%

דוח פומבי לשנת 2023

תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2024

ענף הפעילות: שירותי סיעוד וטיפול

חברת עמל ומעבר דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה והשכר של עובדיה, וכחלק מכך דוגלת בשוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק) פילחנו את העובדות והעובדים ל-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, על מנת לבדוק באופן מדויק האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה זהה. בדיקתנו העלתה פערי שכר זניחים בין נשים לגברים בחברה באותם המדרגים.

כאשר הסימן בטבלה הינו [+] ישנו פער לטובת הנשים ואילו סימון [-] מתאר פער לטובת הגברים.

קבוצת פילוח	קבוצה א	קבוצה ב
אחוז פערי שכר ממוצע למשרה מלאה	+3.2%	-0.8%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	46%	86%
אחוז הנשים מכלל העובדים	82%	89%